

Indicador			Capítulo/Sección/Motivo de omisión	Alcance	Aspectos materiales identificados y cobertura
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (págs. 106 y 107) •Durante el 2023, no se han dado casos de enfermedades ocupacionales.	Local	Compromiso con los empleados
<b>Formación</b>					
GRI 3 Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Análisis de materialidad (pág. 42)	Local	Compromiso con los empleados
GRI 404 Formación y educación 2016	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Modelo de desarrollo profesional (pag. 95)		Compromiso con los empleados
	404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Modelo de desarrollo profesional (pag. 91) •BBVA no cuenta con información acerca de programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido.		Compromiso con los empleados
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	Empleados por categorías profesionales (pag. 92)		Compromiso con los empleados
<b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b>					
GRI 3 Temas materiales 2021	3-3	Gestión de los temas materiales	Análisis de materialidad (pág. 42)	Local	Diversidad y conciliación
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Actividades que fomentan la diversidad generacional (págs. 99, 100 y 101) •405-1 a. ii) y b. ii) BBVA no cuenta con información acerca de los porcentajes de grupos de edad según órganos de gobierno, ni empleados por categoría laboral. •La información desglosada por grupo etario y categorías profesionales no se encuentra disponible, pues el BBVA no la sistematiza bajo dichas características.	Local	Diversidad y conciliación
	405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Colaboradores (pág. 86) •405-2 a) y b) Se presenta la información solicitada, sin embargo no se desglosa para cada categoría laboral en función a la ubicación de operaciones significativas dado que el BBVA no sistematiza esta información bajo estas características.	Local	Diversidad y conciliación

