

| Indicador | | | Capítulo/Sección/Motivo de omisión | Alcance | Aspectos materiales identificados y cobertura |
|-----------|--------|---|---|---------|---|
| | 403-8 | Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (pág. 65) | Local | Compromiso con los empleados |
| | 403-9 | Lesiones por accidente laboral | Reporte de sostenibilidad corporativa (10180) (pág. 483) | Local | Compromiso con los empleados |
| | 403-10 | Las dolencias y enfermedades laborales | Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (pág. 65) | Local | Compromiso con los empleados |

Formación

| | | | | | |
|----------------------------------|-------|--|---|-------|------------------------------|
| GRI 3 Temas materiales | 3-3 | Gestión de los temas materiales | Análisis de materialidad (pág. 25) | Local | Compromiso con los empleados |
| GRI 404 Formación y educación | 404-1 | Promedio de horas de formación al año por empleado | Horas promedio de formación por empleado (pág. 57) | Local | Compromiso con los empleados |
| | 404-2 | Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | Selección, formación y desarrollo (págs. 52, 53, 54, 55, 56 y 57) | Local | Compromiso con los empleados |
| | 404-3 | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera | El equipo (pág. 50) Selección, formación y desarrollo (págs. 52 y 54) Empleados que reciben evaluaciones periódicas de desarrollo profesional y evaluaciones de desempeño (%) (pág. 58) | Local | Compromiso con los empleados |

Diversidad e igualdad de oportunidades

| | | | | | |
|---|-------|---|--|-------|---------------------------|
| GRI 3 Temas materiales | 3-3 | Gestión de los temas materiales | Análisis de materialidad (pág. 25) | Local | Diversidad y conciliación |
| GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades | 405-1 | Diversidad de órganos de gobierno y empleados | Diversidad y conciliación (pág. 59) Distribución de los empleados por género y categoría profesional (%) (pág. 61) Empleados por tipo de contrato y género (%) (pág. 62) Indicadores clave de negocio responsable (pág. 10) | Local | Diversidad y conciliación |
| | 405-2 | Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres | Diferencia salarial entre hombres y mujeres (%) (pág. 50) | Local | Diversidad y conciliación |

Derechos humanos

| | | | | | |
|------------------------------|-------|--|------------------------------------|-------|---|
| GRI 3 Temas materiales | 3-3 | Gestión de los temas materiales | Análisis de materialidad (pág. 25) | Local | Derechos Humanos Diversidad y conciliación |
| GRI 406 No discriminación | 406-1 | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | Estándares de conducta (pág. 77) | Local | Derechos Humanos Diversidad y conciliación |

