

## Dimensión social

	Indicador	Número de página / Capítulo / Respuesta directa	Motivo de omisión	Verificación externa
<b>GRI 401</b>	<b>Empleo 2016</b>			
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	Página 37 – Prácticas responsables – El equipo Página 47 – Diversidad y conciliación		✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Página 50 – Condiciones laborales		✓
401-3	Permiso parental	Página 51 – Condiciones laborales		✓
<b>GRI 402</b>	<b>Relaciones trabajador–empresa 2016</b>			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	BBVA indicó que no existe un período mínimo de preaviso establecido. Los cambios organizativos se analizan caso a caso, de forma que se puedan evitar o mitigar los impactos negativos que pudieran tener para los empleados, realizándose siempre conforme a lo especificado en la normativa local	No procede	
<b>GRI 403</b>	<b>Salud y seguridad en el trabajo 2016</b>			
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador–empresa de salud y seguridad	Página 52 – Salud y seguridad en el trabajo		✓
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, ausentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Página 52 – Salud y seguridad en el trabajo		✓
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Dada la naturaleza de la actividad de BBVA, no se han identificado riesgos elevados de enfermedades profesionales graves	No procede	
403-4	Temas de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	Se comunicó que la información no se encuentra disponible	Información no disponible	
<b>GRI 404</b>	<b>Formación y enseñanza 2016</b>			
404-1	Media de horas de formación al año por profesional	Página 47 – Selección, formación y desarrollo		✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Página 42 – Selección, formación y desarrollo		✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 47 – Selección, formación y desarrollo		✓
<b>GRI 405</b>	<b>Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Página 48 – Diversidad y conciliación		✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Página 50 – Diversidad y conciliación		✓

>