

Dimensión social

	Indicador	Capítulo / Respuesta directa	Motivo de omisión	Verificación externa
GRI 401				
401-1	Nuevas contrataciones y rotación de personal	El equipo – Diversidad y conciliación		✓
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	El equipo – Condiciones laborales		✓
401-3	Permiso parental	El equipo – Condiciones laborales		✓
GRI 402				
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	BBVA indicó que no existe un período mínimo de preaviso establecido. Los cambios organizativos se analizan caso a caso, de forma que se puedan evitar o mitigar los impactos negativos que pudieran tener para los empleados, realizándose siempre conforme a lo especificado en la normativa local.	No procede	
GRI 403				
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador–empresa de salud y seguridad	El equipo – Condiciones laborales		✓
403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, ausentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	El equipo – Condiciones laborales		✓
403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Dada la naturaleza de la actividad de BBVA, no se han identificado riesgos elevados de enfermedades profesionales graves.	No procede	
403-4	Temas de salud y seguridad cubiertos en acuerdos formales con sindicatos	Se comunicó que la información es confidencial.	Problemas de confidencialidad	
GRI 404				
404-1	Media de horas de formación al año por profesional	El equipo – Selección, formación y desarrollo		✓
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	El equipo – Selección, formación y desarrollo		✓
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	El equipo – Selección, formación y desarrollo		✓
GRI 405				
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	El equipo – Diversidad y conciliación Acerca de BBVA – Indicadores clave de negocio responsable		✓
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	El equipo – Diversidad y conciliación		✓
GRI 406				
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Sistemas de gobierno – Estándares de conducta		✓

